

PER UNA VERA CONTRATTAZIONE RIFIUTIAMO QUESTA IPOTESI DI ACCORDO!!!



Il 22/06/2009 è stato firmato dalle Rsu Cgil-Cisl-Uil e UGL un altro accordo a perdere!

E pensare che in sede di contrattazione l'azienda ha comunicato un netto miglioramento della qualità del servizio Tim 119. Ma chi è l'artefice di questo miglioramento della qualità? Sicuramente non l'azienda che con la sua discutibile organizzazione del lavoro, con le numerose postazioni non funzionanti, con indicazioni ai lavoratori non sempre chiare e spesso incongruenti, ha reso la vita più difficile a chi questo miglioramento lo ha realizzato!!!

E cosa hanno ottenuto in cambio i lavoratori di questa azienda per il loro impegno? Continui cambi di orario-matrici, repentini e inspiegabili cambi di team, piani ferie approvati in extremis, Rol continuamente negate e non monetizzate, fiumi di lettere di richiamo!!!

Malgrado questa evidente situazione, le RSU CGIL-CISL-UIL e UGL firmano un accordo che permette all'azienda di effettuare affiancamenti in doppia cuffia, stilare schede di valutazione individuali (l'aggettivo "condivisa" è solo una presa in giro), monitoraggio giornaliero delle percentuali di Recall dei singoli lavoratori, riduzione a 4 dei componenti dei sotto-team che permette all'azienda avvicinarsi di molto al tanto desiderato controllo delle performance individuali. Tutto questo senza ottenere in cambio nulla che possa concretamente migliorare le condizioni di lavoro di chi ha realizzato una migliore qualità del servizio 119 !!!

continua



L'aumento della percentuale per la richiesta delle Rol prevista dall'attuale criterio di assegnazione (dal 10% al 15%), è soltanto un "specchietto per le allodole": tutti i lavoratori sanno che quel criterio è inapplicato e inapplicabile: le percentuali sono in mano all'azienda e non verificabili!!!

Abbiamo chiesto l'utilizzo di un 1/3 delle Rol a discrezione del lavoratore, il Back Office a rotazione per tutti i lavoratori del 119, un software per i cambi turno: non ci sembrano richieste esose!!!

Ancora una volta si concede molto all'azienda senza ottenere nulla in cambio!! Questa non è Contrattazione ma solo asservimento a quelle che sono le logiche di sfruttamento dell'azienda!! Per questo motivo non dobbiamo accettare quest'accordo!!

**CHIEDIAMO LA VOTAZIONE CERTIFICATA
DELL'ACCORDO !!!**

**DIAMO AI LAVORATORI ASSEGNATI ALLA COMMESSA
TIM LA POSSIBILITÀ DI DECIDERE!!!**

**BOCCIAMO QUEST'ACCORDO PER TORNARE AL
TAVOLO DELLE TRATTATIVE E CHIEDERE UNA
VOLTA TANTO QUALCOSA IN CAMBIO!!**

BASTA REGALI ALL'AZIENDA!!!

COBAS Almaviva C.